|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Отчёт рассмотрен на общем собрании  АНО ДПО «ЦПК «Становление» 16.04.2018г.  Протокол № 1 |  | УТВЕРЖДАЮ  Приказ №14 от 17.04. 2018г  Директор  АНО ДПО «ЦПК «Становление»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_В.А. Селянинова |

**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ**

**Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации «Становление»**

**за 2017 год**

г. Пермь 2018 г.

Содержание:

1. Общие сведения об образовательной организации.
   1. Система управления в образовательной Организации;
   2. Планируемые результаты деятельности.
2. Образовательная деятельность
   1. Информация о реализуемых образовательных программах;
   2. Система контроля качества обучения.
   3. Научно-методическая деятельность.
   4. Материально-техническое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ.
   5. Сведения об образовании и повышении квалификации сотрудников, ведущих образовательные программы
3. Анализ контингента.
4. Международная деятельность Организации.
5. Показатели деятельности Организации.
6. Социально-значимые проекты, реализуемые организацией.
7. Анализ и выводы самообследования.

Самообследование АНО ДПО «ЦПК «Становление» проведено в соответствии с

- пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013г. №582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;

- Приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014г №785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления на нём информации»;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию;

- Положением о самообследовании АНО ДПО «ЦПК «Становление».

*Целью самообследования* является открытость и доступность информации об образовательной деятельности АНО ДПО «ЦПК «Становление».

*Задачи самообследования*:

-анализ и оценка соответствия фактических условий реализации образовательных программ лицензионным требованиям;

- востребованность образовательных услуг Центра;

- выполнение Миссии, обозначенной Центром;

- определение направлений дальнейшего развития Центра.

Для проведения самообследования была создана экспертная группа, в состав которой были включены:

1. Селянинова В.А., директор;
2. Леденцова Е.А., заместитель директора по маркетингу и развитию;
3. Долинин А.А., старший инженер по обучению;
4. Белослудцева О.Ю., главный бухгалтер

**Основные результаты самообследования**

**1. Общие сведения об образовательной организации.**

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации «Становление» (далее ЦПК «Становление», Центр) является образовательной организацией, реализующей дополнительные профессиональное образовательные программы (повышения квалификации и профессиональной подготовки). Форма-некоммерческая организация.

ЦПК «Становление» действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, иными законодательными актами Российской Федерации, решениями органов управления Центра, приказами генерального директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными локальными актами, регламентирующими ведение образовательной деятельности.

**Основные сведения**

**ОГРН 1125900002029**

**ИНН/КПП 5905994911\590401001**

Центр создан в 2012году Предмет - деятельность в сфере образования. Центр осуществляет образовательную деятельность на основании бессрочной Лицензии59Л01 №0003752 от 31марта 2017 года, выданной Государственной инспекцией по надзору и контролю в сфере образования Пермского края.

Центр имеет свой товарный знак (Свидетельство №661189 от 30.12.2015г)

Центр реализует программы дополнительного профессионального образования, программы профессиональной подготовки, занимается совершенствованием, получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, осуществляет подготовку к выполнению новых трудовых функций, разрабатывает и издаёт учебно-методические материалы.

***Видение Центра:*** Статусная образовательная организация, осуществляющая подготовку и переподготовку квалифицированных кадров для промышленных предприятий

Российской Федерации и стран СНГ.

***Миссия Центра:*** Возрождение промышленности России. Формирование машиностроителя нового поколения.

Юридический и фактический адрес: 614025, г. Пермь, ул. Бродовский тракт, 5, корп.б. тел.8(342) 2151801

***Учредителями Центра*** являются граждане РФ:

- Шубников Константин Валерьевич;

- Ильинский Игорь Николаевич;

- Селянинова Вера Александровна;

Управление Организацией осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и «О некоммерческих организациях», другими нормативными актами Российской Федерации, а также Уставом АНО ДПО «ЦПК «Становление». Непосредственное руководство деятельностью Организации осуществляет директор. Директор Организации имеет право делегировать отдельные свои полномочия другим должностным лицам.

* 1. ***Система управления ЦПК «Становление»***

В соответствии с Уставом органами управления Центром являются:

*Высший орган управления* – Общее собрание учредителей, которое проводилось в 2019г 3 раза. На его заседаниях утверждалась смета доходов и расходов Центра, приобретение основных средств, подводились итоги финансово-хозяйственной деятельности.

*Органами управления Центра* является общее собрание работников организации, Педагогический совет

Общее собрание работников проводилось 2 раза, на этих заседаниях рассмотрены следующие вопросы: рассмотрены вопросы по участию Организации в выставочной деятельности, рекламе образовательных услуг, график отпусков, определены кандидатуры для награждения по результатам года.

Педагогический совет проводил свои заседания 4 раза. На педагогическом совете утверждался график учебного процесса, определялся перечень образовательных программ, рассматривались направления деятельности Центра, вопросы участия в проектах, утверждались учебные пособия, модель организации образовательной деятельности.

Все заседания органов управления запротоколированы.

Текущее управление Центром осуществляет директор.

Финансовый учёт и отчётность в Центре осуществляет главный бухгалтер.

***1.2. Планируемые результаты деятельности, определённые программой развития Центра.***

Выбор приоритетов развития Центра определяется потребностями рынка, социально-экономическим развитием Пермского края и Российской Федерации, возможностями использования интеллектуального потенциала и материально-технической базы Центра.

Результатами развития Центра являются:

1. Достижение положительной динамики численности обучающихся, получающих образовательную услугу в Центре и, как следствие, финансовое сопровождение, реинвестируемое на развитие Центра;
2. Разработка учебно-методического комплекса, включающего в себя образовательные программы, контрольно-измерительные материалы, рабочие тетради;
3. Расширение географии оказания образовательной услуги Центром;
4. Развитие имущественного комплекса для расширения линейки программ (услуг);

**2. Образовательная деятельность**

***2.1. Информация о реализуемых образовательных программах***

Организация реализует программы профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования, в том числе обеспечивающие приобретение обучающимися более высокого уровня квалификации, проводит обучение детей и взрослых, проводит индивидуальные и групповые занятия и тренинги. Образовательный процесс проводится на платной основе. Размер и форма оплаты определяется сметой Организации.

Организация свою образовательную деятельность осуществляет на государственном языке Российской Федерации- русском языке.

Образовательный процесс строится с учётом индивидуальных особенностей обучающихся и ориентирован на повышение квалификации.

Содержание и организация образовательного процесса регламентируется учебными (тематическими) планами и программами, разработанными Организацией.

Занятия в Организации проводятся круглогодично.

По состоянию на 31 декабря 2018г. Центр реализовал обучение:

**По программам повышения квалификации:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| п/н | Программа | Продолжительность, час. |
| 1. | *«Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ* ***Fanuc****(токарная обработка)»* | 80 (2 недели) |
| 2. | *«Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ* ***Fanuc*** *(фрезерная обработка)»* | 80 (2 недели) |
| 3. | *«Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ* ***Fanuc****(фрезерная и токарная обработка)»* | 80 (2 недели) |
| 4. | *«Программирование станков с ЧПУ FANUC (токарная обработка)»* | 40  (5 дней) |
| 5. | *«Программирование станков с ЧПУ FANUC (фрезерная обработка)»* | 40  (5 дней) |
| 6. | *«Эксплуатация станков с ЧПУ* ***Fanuc****» фрезерная обработка(практика)* | 40 (5 дней) |
| 7. | *«Программирование и наладка станков с ЧПУ* ***Fanuc*** *–* ***«продвинутый»*** *уровень (токарная и фрезерная обработка)»* | 40 (5 дней) |
| 8. | *«Обслуживание и сервис станков с ЧПУ* ***Fanuc****» (базовый уровень)* | 32 (4 дня) |
| 9. | *«Обслуживание и сервис станков с ЧПУ* ***Fanuc****»*  *(продвинутый уровень)* | 32 (4 дня) |
| 10. | ***Дистанционное обучение*** *«Программирование систем ЧПУ* ***Fanuc***  *(фрезерная обработка)»* | 40 (5 дней) |
| 11. | ***Дистанционное обучение «Программирование систем ЧПУ Fanuc (токарная обработка)»*** | 40 (5 дней |
| 12. | *Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ NC* ***(Токарная и фрезерная обработка)*** | 40 (5 дней) |
| 13. | *«Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ* ***Sinumerik 828D/840D sl***  *(токарная обработка)»* | 80 (2 недели) |
| 14. | *«Программирование станков с ЧПУ* ***Sinumerik 828D/840D sl*** *(токарная обработка)»* | 40 (5 дней) |
| 15. | *«Программирование станков с ЧПУ* ***Sinumerik 828D/840D sl*** *(фрезерная обработка)»* | 40 (5 дней) |
| 16. | *«Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ* ***Sinumerik 828D/840D sl***  *(токарная и фрезерная обработка)»* | 40  (5 дней) |
| 17. | *«Программирование станков с ЧПУ* ***Mitsubishi*** *(токарная/фрезерная обработка)»* | 40 (5 дней) |
| 18. | *«Программирование систем ЧПУ* ***Heidenhain iTNC530, TNC320, TNC620, TNC640*** *для станков фрезерной группы» (базовый курс)* | 40 (5 дней) |
| 19. | *«Сервисное обслуживание системы ЧПУ* ***Heidenhain iTNC530; 620-640»*** | 32  (4 дня) |
| 20. | *«****SprutCAM*** *пользователь (токарная и фрезерная обработка)»* | 40 (5 дней) |
| 21. | *«****SprutCAM*** *пользователь* | 24 (3 дня) |
| 22. | *Семинар «Современные подходы к технологии обработки металлов»* | 24 часа (3 дня) |
| 23. | *«Металлообработка на станках с ЧПУ»* | 80 (2 недели) |
| 24. | *«Измерительный датчик и системы наладки инструмента* ***RENISHAW»*** | 24  (3 дня) |
| 25. | ***«Школа наставников»*:**  *Технологии передачи опыта.* | 24 часа  (3дня) |
| 26. | *«Металлообработка на станках с ЧПУ для руководителей промышленных предприятий»* | 40 часов  (5 дней) |
| 27. | *«Технические измерения»* | 8 часов  (1 день) |
| 28. | *Профессиональные стандарты. Практика внедрения. Особенности нормирования труда* | 8 часов(1 день) |
| 29. | *Курс менеджера по продажам станков, инструмента и обучения* | 40 часов |
| 30. | *Формирование доступной среды для социальной интеграции инвалидов ПК* | 16 часов |
| 31. | *«Система менеджмента качества. Роль высшего руководства и необходимые компетенции в области качества. О чем должны договориться руководители между собой и с персоналом – «мосты» и «ворота» качества»* | 16 часов |
| 32. | *Контактные измерительные системы RENISHAW для станков с ЧПУ* | 40 часов |

По программе профессиональной переподготовки: «Оператор станков с программным управлением»

В Центре разрабатываются другие программы по профессиональному дополнительному образованию. Программы составляются и реализуются профессионалами, имеющими большой опыт практической работы в сотрудничестве с профессиональной общественной организацией «Невская образовательная ассамблея**»,** членом которой Центр является с 2014года. Региональное объединение промышленников «Сотрудничество» (с 2013г), Пермская торгово-промышленная палата (с 2013г).

Обучение проводится модульно методом погружения с отработкой навыков на конкретном оборудовании (промышленные станки, роботы, комплектующие), реализуется внедрение передовых технологий на конкретные предприятия.

Практические и семинарские занятия предполагают различные формы организации и взаимодействия преподавателя и слушателей:

анализ конкретных ситуаций, моделирование ситуаций, мастер-классы, тренинги и др.

Образовательная деятельность по всем направлениям деятельности обеспечена рабочими программами. Учебные и учебно-тематические планы составлены с учетом специфики профессионального обучения и отражают основные тенденции теории и практики применения необходимых навыков и компетенций.

Образовательные программы представляют собой комплекс основных характеристик: учебный план, график учебного процесса, содержание, количество часов, планируемые результаты, организационно-педагогические условия, формы аттестации. Рабочие программы дисциплин (модулей), программы практик, оценочных средств, методических материалов, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии и качество подготовки обучающихся. Все образовательные программы Центра имеют практическую направленность, они разрабатываются по заявкам бизнеса и следуя рекомендациям разработчиков оборудования и систем ЧПУ (FANUC, Sinumerik, RENISHW. SPRUT-CAM и др). Знания умения и навыки, получаемые обучающимися, предполагают их активное использование в непосредственной практической работе специалистов.

Ежемесячный анализ трудоустройства выпускников показывает, что все выпускники Центра применяют свои навыки в практической деятельности.

Как положительную тенденцию можно отметить увеличение количество договоров с организациями на обучение сотрудников. Доходы от образовательной деятельности по договорам от организаций составили 19590 тыс. рублей.

***2.2 Система контроля качества обучения.***

Система контроля качества обучения в Центре включает основные формы:

-текущий контроль (проверка знаний на занятиях, индивидуальные занятия, взаимоконтроль)

- итоговая аттестация слушателей по отдельной дисциплине (модулю) программы;

- итоговая аттестация, включающая в себя выполнение аттестационной работы и(или) итогового экзамена.

- обратная связь от обучающихся с целью улучшения качества, выявления с последующим устранением недостатков учебного процесса.

Концепция обучения в Центре опирается на основные достижения в области дополнительного профессионального образования, развивает идею непрерывного образования, опирается на современные разработки в области образовательных технологий, ориентируется на передовой опыт развития и формирования профессиональной компетентности специалистов и руководителей.

Для достижения поставленных целей Центр специализируется на практик ориентированное обучение, где основой являются практические занятия. В течение образовательного процесса каждый обучающийся выполняет весь цикл практических работ, предусмотренных образовательной программой. Инженеры по обучению получают премию только по результатам выполнения трудовых функций обучающимися по образовательным программам.

2.3. Научно-методическая деятельность

В рамках деятельности Центра научно-методическая деятельность включает в себя следующие элементы:

- обеспечение образовательного процесса достаточным и актуальным для современного производства материалом, разработку научно-методического и методического обеспечения образовательного процесса;

- повышение квалификации преподавателей;

- издание научно-методической литературы;

- участие сотрудников Центра в различных научных и образовательных внешних мероприятиях.

- организация Центром научно- методических мероприятий (конференции, семинары, круглые столы и др. Все сотрудники Центра, осуществляющие образовательную деятельность, совершенствуют своё педагогическое мастерство, работают над своей методической темой. Каждый инженер по обучению разработал и продолжает разрабатывать учебно-методические комплексы, адаптированные под запросы предприятий и отвечающие требованиям разработчиков ЧПУ.

В течение 2017г. Центр провёл на своей базе 1 научно-практическую конференцию федерального уровня, на которой рассматривались возможности повышения эффективности работы предприятий. В работе конференции принимали участие компании FANUC, COLEX. Все сотрудники Центра принимали активное участие в данном мероприятии.

**2.4. Материально-техническое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение реализации образовательных программ**

Центр располагает достаточной материально-технической базой для ведения образовательной деятельности. Деятельность Центра осуществлялась согласно следующих договоров:

- Договор аренды объекта муниципального недвижимого имущества № 06-13 от 31.05.2013г. общей площадью 64,3 кв.м. и по договору аренды нежилого помещения от 09.11.2016г.помещениях общей площадью 546 кв.м.

В составе используемых помещений имеются аудитории для лекционных, семинарских и практических занятий, учебная лаборатория с промышленным оборудованием, административные и служебные помещения.

Образовательная деятельность в Центре организована с применением новейшего оборудования и современных технологий обучения.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Оборудование | Кол-во |
| 1 | Малогабаритный токарный станок ФЗТ-D180(с ЧПУ CNC Омега с комплектом инструментов и приспособлений) | 2 шт |
| 2 | Станок фрезерный Омега ФЗФ-BF-16 с ЧПУ "СNC Омега" с комплектом инструментов и приспособлений 2 | 3 шт |
| 3 | Станок фрезерный Омега ФЗФ-BF-16 с ЧПУ "СNC Омега" с комплектом инструментов и приспособлений 2 со стойкой «Маяк» | 1 шт |
| 4 | Станок KIT450 (Станок токарно-винторезный HYUNDAI-KIA-450 с ЧПУ) FANUC | 1 шт |
| 5 | Станок VM702H FANUC | 1 шт |
| 6 | Токарный обрабатывающий центр VT-21MSC FANUC | 1 шт |
| 7 | Вертикальный фрезерный обрабатывающий центр с ЧПУ (модель V2.5)FANUC | 1шт |
| 8 | Горизонтальный токарный станок с ЧПУ (модель NL502SC) FANUC | 1 шт |

Аудитории оснащены необходимым мультимедийным оборудованием, компьютерами и офисной техникой, а именно:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование оборудования | Кол-во |
| 1 | Персональные компьютеры | 8 шт |
| 2 | Проектор | 2 шт |
| 3 | Ноутбук | 4 шт |
| 4 | Принтер с функцией сканера | 2 шт |
| 5 | Телефон | 7 шт |
| 6 | Программное обеспечение для имитаторов систем ЧПУ FANUC, | 11 шт- на каждое учебное место |
|  | | |

Программное обеспечение постоянно обновляется.

В рамках организации учебного процесса в Центре создана и постоянно пополняется электронная библиотека, сформирована библиотека на бумажных носителях.

С 2012 г. ЦПК «Становление» разрабатывает и издаёт рабочие тетради и учебные пособия, отвечающие требованиям и запросам потребителей образовательной услуги. Специализируясь на выпуске литературы для специалистов по программированию, эксплуатации, ремонту и сервису станков и роботов с числовым программным управлением, пособия получают экспертную оценку производителей систем ЧПУ; Для организации питания обучающихся выделено отдельное помещение и заключен договор на организацию услуг общественного питания.

В целом материально-техническое обеспечение позволяет проводить образовательную деятельность в сфере дополнительного профессионального образования.

***2.5. Сведения об образовании и повышении квалификации сотрудников***

В Центре работает 11 штатных и 1 внештатный сотрудник, 11 из них имеют высшее образование. Образовательную деятельность ведут 5 чел- у всех высшее образование. Центр при формировании преподавательского состава учитывает основные требования, определяющие необходимый уровень подготовки и стажа работы. Преподавательской деятельностью занимаются 5 сотрудников, все имеют высшее образование и систематически повышают квалификацию:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Селянинова Вера  Александровна | ПГПИ -1981г. (учитель русского языка и литературы)  ЛГПУ-2002г (менеджер. Государственное и муниципальное управление)  Ученая степень «кандидат педагогических наук»- 2012г,  2014г –МБА (международный менеджмент) | Центр делового образования Фонда «Стратегия»-2017 (Рефлективное управление, Основы PR и интернет-продвижения, Построение отношений с государственными и муниципальными структурами)  Аттестационный центр экспертизы и занятости2017г  «Подготовка должностных лиц и специалистов ГОи единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС»    Недели технологического лидерства)  Повышение квалификации в АНО |
| 2 | Котельников Алексей Валерьевич | ПГТУ-2010 (Бакалавр техники и технологии по направлению «Технология, оборудование и автоматизация машиностроительных производств»  Пермский авиационный техникум им. Швецова (Технология машиностроения) | ОО «Балт-Систем»,1916г  Работа со сторйкой «Балт-Систем»  «Программный комплекс Roboguide для роботов Fanuc», 2016  «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc», 2015г  «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik, 2016г  Измерительные системы Reishaw .2015г «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Mitsubishi  Школа наставников, 2017 |
| 3 | Леденцова Екатерина Алексеевна | ПГУ-2007 (Филолог. Преподаватель по специальности «Филология»)  ПГНИУ-2013 (Менеджмент организации) | Школа наставников, 2017г |
| 4 | Лещук Екатерина Валерьевна | ПГТУ-2011 (Бакалавр техники и технологии по направлению «Энергомашиностроение»)  ПНИПУ-2013 (Магистр по направлению подготовки Энергетическое машиностроение) | ОО «Балт-Систем»,1916г  Работа со сторйкой «Балт-Систем»  «Программный комплекс Roboguide для роботов Fanuc», 2016  «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc», 2015г  «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik, 2016г  Измерительные системы Reishaw .2015г «Программирование и |
| 5 | Долинин Антон Андреевич | ПГТУ-2011 (Бакалавр техники и технологии по направлению «Технология, оборудование и автоматизация машиностроительных производств»  Кандидат технических наук | Сертификат Методика компетенций (Берлин)  Методика профессионального образования на предприятии.2015г  ОО «Балт-Систем»,1916г  Работа со сторйкой «Балт-Систем»  «Программный комплекс Roboguide для роботов Fanuc», 2016  «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc», 2015г  «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik, 2016г  Измерительные системы Reishaw .2015г «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Mitsubishi  Разработка управляющих программ в системе SPRUT-CAM, 2016г |

**3.Анализ контингента**

Потребителями услуги Центра в основном являются сотрудники предприятий,

Организаций. Данные о контингенте в 2017г приведены в таблице:



**4.Международная деятельность Центра**

Предусмотренная Болонским процессом интеграции Российской Федерации в европейское образовательное пространство предполагает расширение международных образовательных программ и развития академической мобильности преподавателей.

Сотрудники Центра неоднократно принимали участие в международных конференциях и форумах.

Центр активно взаимодействует с производителями систем ЧПУ (Япония, Германия), а также осуществляет обучение специалистов стран СНГ. Всего из стран СНГ в Центре обучено267 человек предприятий Казахстана и Украины.

ЦПК «СТАНОВЛЕНИЕ» является сертифицированным центром от компании FANUC,

Сотрудники Центра активно участвовали в бизнес-миссиях в Казахстан.

Ежегодно сотрудники Центра принимают участие в международной выставке по металлообработке в Экспоцентре в Москве, а также в региональных выставках в Казани, Новосибирске, Екатеринбурге.

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Единица измерения |
| 1. | Образовательная деятельность | |
| 1.1 | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации | человек/%  603/100 |
| 1.2 | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации | человек/%  3/2% |
| 1.3 | Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период | человек/%  16/9% |
| 1.4 | Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе: | 32 |
| 1.4.1 | Программ повышения квалификации | 30 |
| 1.4.2 | Программ профессиональной переподготовки | 2 |
| 1.5 | Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период | 15 |
| 1.5.1 | Программ повышения квалификации | 15 |
| 1.5.2 | Программ профессиональной переподготовки | 0 |
| 1.6 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации | человек/%  1/20 |
| 1.7 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников | человек/%  5/100 |
| 1.8 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: | человек/%  0/0 |
| 1.8.1 | Высшая | человек/%  0/0 |
| 1.8.2 | Первая | человек/%  0/0 |
| 1.9 | Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования | 30 лет |
| 2.1 | Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период | 6 |
| 2.2 | Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций | 1 |
| 3. | Финансово-экономическая деятельность |  |
| 3.1 | Доходы образовательной организации по всем  видам финансового обеспечения (деятельности) | |  |
| 3.2 | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника | 19590 тыс. руб. |
| 3.3 | Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника | 3918 тыс. руб. |
| 4. | Инфраструктура |  |
| 4.1 | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе: | 20 м кв. |
| 4.1.1 | Имеющихся у образовательной организации на праве собственности | 0 кв. м |
| 4.1.2 | Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления | 0 кв. м |
| 4.1.3 | Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование | 606 кв. м |
| 4.2 | Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя | 7 единиц |
| 4.3 | Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) | 55 единиц |
| 4.4 | Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях | 0 % |
|  |  |  |

1. **Социально-значимые проекты**

ЦПК «Становление» ежегодно реализует социально-значимые проекты.

1. Социальный и гражданский проект:

«Патриотическое воспитание молодежи через изучение истории трудовых династий в промышленности».

1. **Анализ и выводы**

Комиссия обсудила результаты самообследования и приняла решение о готовности Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации «Становление» к реализации дальнейшей образовательной деятельности.

Самообследование показало, что организация и обеспечение образовательной деятельности Центра соответствует лицензионным требованиям.

- содержание программ дополнительного профессионального образования соответствует необходимым требованиям;

- кадровый состав и материально-техническое обеспечение организации соответствуют требованиям для качественного оказания образовательной услуги под потребности бизнеса.

-анализ контингента слушателей, их географии показывает востребованность осуществляемых программ.

- качество подготовки обучающихся соответствует требованиям программ;

- условия реализации программ соответствуют подготовке специалистов, заявленному уровню.

**На основе анализа рекомендуется:**

- продолжить работу по совершенствованию методического обеспечения;

-сотрудникам Центра, ведущим образовательные программы получить педагогическое образование;

- продолжить работу по заключению договоров на обучение сотрудников с организациями (предприятиями);